

Управление культуры
Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное автономное учреждение культуры
дополнительного образования
"Детская школа искусств № 12"

ПРИНЯТО

С учетом мнения
Общего собрания работников
МАУК ДО
"Детская школа искусств №12"
от 21.03.2023 (протокол №1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУК ДО
"Детская школа искусств №12"

О.Б.Бойкова
Приказ №59-од от 21.03.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников
МАУК ДО «Детская школа искусств №12»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МАУК ДО «Детская школа искусств №12» (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школой, имеющим собственную компетенцию в решении вопросов.

2. Организация деятельности Общего собрания

2.1. В заседании Общего собрания имеют право принимать участие все работники Школы, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

2.2. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Руководитель Школы или не менее четверти членов Общего собрания работников.

2.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.4. Председатель и секретарь Общего собрания Школы избираются членами Общего собрания Школы из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Общего собрания Школы.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней путем размещения соответствующего объявления на информационном стенде Школы;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение принятых решений.

2.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников Школы.

2.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. В случае, если председатель не согласен с решением Общего собрания, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.

Решения Общего собрания по вопросам его исключительной компетенции принимаются 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

Решения о социальной поддержке и поощрении работников принимаются по согласованию с руководителем Школы.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

Решения Общего собрания доводятся до всех работников Школы не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.

2.7. Протоколы Общего собрания в соответствии с инструкцией по делопроизводству в Школе ведет секретарь Общего собрания. Протокол Общего собрания подписывается председателем и секретарем. Протоколы хранятся в составе отдельного дела в канцелярии Школы.

2.8. Ответственность за делопроизводство возлагается на председателя Общего собрания.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Компетенция Общего собрания:

- определение приоритетных направлений деятельности;
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- учреждение представительных органов работников Школы и определение МАУК ДО «Детская школа искусств №12»

их персонального состава;

- определение порядка учета мнения избранного представительного органа и проведения переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора;

- решение вопроса о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;

- избрание (делегирование) своих представителей в коллегиальные органы Школы (комиссии, советы и др.);

- участие в разработке проектов документов и внесение предложений по вопросам работы Школы, ее программы развития;

- внесение предложений (ходатайств) о поощрении и награждении работников Школы;

- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы;

- принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к его компетенции.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и введенные в действие приказом руководителя, являются обязательными для всех работников Школы.

3.2. Общее собрание работников выступает от имени Школы в случаях:

- представления интересов Школы перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращение в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами (совместно с руководителем);

- защиты прав и законных интересов Школы всеми допустимыми законом способами в различных властных инстанциях, в том числе в судах.

3.3. Срок полномочий Общего собрания работников Школы неограничен.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

4.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников образовательной организации в установленном порядке.